

Kl. 10-: ankomst og velkomst:

kl.10.15-12.15: Hvem er VestByens Rideklub. (dialog koordineret af Maria/Valerie)

- Fortælling om klubben opstart: hvem, hvorfor, værdi bagved klubben (Anna, Valerie, Helle og Cecilie)

- Refleksion om vores rejse og Brainstorming om hvor vi vil hen. Hvilke værdier er stadig aktuelt, hvilke skal opdateres. Det samme om principper og regler vi valgte denne gang.

- Endelig værdier, mission og hvor vi vil hen.

Ca. 150 aktive medlemmer ml 3 og 75 år

21 heste

11 hold

Vi kigger på forretningsordenen, men vi taler om organisation. Valerie foreslår, at det vil være hensigtsmæssigt med adskillelse af næstformand og kasserer fremover. Vi har opdaget, at vi er for sårbare, med for få mennesker på rollerne. Det har været en stor hjælp med fast sekretærfunktion. Den daglige leder går til formanden, Øvrige ansatte går til daglig leder.

Vi skal have lavet funktionsbeskrivelser til vores ansatte (Pia og Helle)

Vi er stadig agile og det kunne være et udbytte af dagen i dag, at vi får formaliseret nogle roller.

Vi reflekterer over, hvordan vi synes det går. Der er en opfattelse af, at bestyrelsen får for meget orientering og for lidt diskussion.

Anna foreslår en ændring af dagsordenen, så den får et mere diskuterende præg og knap så orienterende. Der er for meget "siden sidst" på møderne.

Vores referater afspejler heller ikke udviklingen, så det kan være svært at følge op. Måske sker der nogle gange det, at det kommer i udvalg, og så får man ikke resultatet formidlet.

Bestyrelsen skal mere op i helikopteren.

Til gengæld skal beslutninger ikke komme bag på bestyrelsen. Det betyder, at det skal være klart hvilke beslutninger der ligger hos bestyrelse og hvilke hos formand, daglige leder og hos udvalg.

Anna vil gerne lave forslag til ny dagsorden, som giver mere plads til debat, fremtid/vision og strategi. Det vil også give bedre referat, så beslutninger fremtræder mere tydeligt.

Vi kigger på ansvarstrappen, som ligger i ny version på hjemmesiden. Skal vi evaluere trappen med de unge, evt. parter for sig og egen hest for sig? Godt punkt til et bestyrelsesmøde. Hvordan får vi den frisket op for medlemmerne. Spørgsmålet er, hvor mange vi skal fastholde af de unge, for vi har konstant nye børn på venteliste og hvordan gør vi egentlig det. Kan vi overhovedet gøre betingelserne bedre, og i fald vi ikke kan det, så skal vi have det meldt ud. Helt praktisk skal vi have sat lys på ridebanen. Et lille ønske fra en i målgruppen. Kan vi lave individuelle vurdering i den målgruppe i forhold til barnets og hestens evner. Cecilie tjekker op med Dansk Rideforbund og de har ingen regler. Vi indfører ny aldersgrænse og individuelle vurderinger.

Vi skal også have en god balance i egne, opstaldet og låneheste også for at have en god balance i sammensætningen af mennesker og engagement.

Vi skal også udvikle værktøjer til at aktivere forældre både på deres ugentlige dag på rideskolen og også i øvrige aktiviteter.

Årshjulet må gerne blive offentligt nu, og så supplerer vi det løbende.

Vi skal blive tydeligere i vores kommunikation til medlemmer og forældre om vores værdigrundlag og om gensidige forventninger.

Vi skal også have vores frivilligstrategi sparket mere i gang.

Hestehold: 22 heste, 13 klubheste, 3 opstaldparter, 5 opstaldere, og Cecilies 2. Plads til måske et hold mere. Med nuværende hold, vil det være godt med 15 egne heste, så det vil være godt med 2 heste mere. Ifølge loven må vi have 25 heste på grunden og i forhold til ridehuset, kan vi ikke have flere børn i huset ad gangen. Og tidslommen til de helt unge private opstaldere er faktisk for lille i ridehuset om vinteren.

Hvad er break-even på egen hest, partopstald, opstald. En hest koster 2000-2500 i direkte omkostninger, og hertil kommer indirekte omkostninger. Vi skal vist have lavet nye beregninger. Vi har forskellig sårbarhed i forholdet mellem om vi selv bestemmer, eller en ejer har hånd og halsret over egen hest og klubbens brug af den. Som rideskole er egne heste at foretrække.

Kaninhold: Vi har i øjeblikket 5 kaniner men har plads til 6. Vi oplever, at det trækker mange af Vestbyens folk til. Og det bidrager til værdigrundlaget og atmosfæren på stedet.

Oplever kaninparterne sig som en del af klubben. Ikke for nuværende fordi vi ikke har holdt klubaktiviteter. Kaninhulen fungerer også som fødekæde til rideskolen.

Frikanin ideen er ikke død. Dyr lægen synes, vi har høj dyrevelfærd, med vores nuværende løbegårde, så det haster ikke.

Til gengæld haster det nok med rammen omkring løbegårde, for tag og stolper er ved at falde sammen.

Trine efterlyser hjælp til bedre drift, informationer ud og inddragelse af kaningruppen i resten af klubben. Vi skal have udviklet nogle spændende ting for kaninparter, som kaninlejr. Vi skal have en brainstormings søndag eftermiddag om kaninhulen, drift, planlægning, og udvikling/vision. Og som bestyrelse lave en handlingsplan og få mobiliseret kræfter til at få den ført ud i livet. Parter skal involveres den søndag.

Lad os undersøge ny foderleverandør og det må være muligt at beregne et forbrug, så vi sætter bestillingen i system.

12.15-12.45 Frokost. Strække ben

Seniorridning: Skal vi fastholde ideen om at holde et nyt seniorridningsforløb i 2022. Ja, men måske skal vi flytte det til september/oktober, hvor seniorerne ikke er i sommerhus og spiller golf og hvor vi forhåbentlig har elevskolen i fuld drift og hvor vi kan have søgt penge til et par heste, så vi ikke er så sårbare på hestefronten?

13.30-14.15: Strategi for fundraising og sponsorater

Vi skal lige have regnet på det, men 23 heste break-even. 25 heste lidt overskud - måske

15.00 Lille break – vi fik kage.

15.15-16.00: Udvalg og opgavefordelinger: I vores kontrakt står der faktisk, at man har pligt til at deltage i mindst et udvalg. Så på næste bestyrelsesmødebestyrelsens sættes rammenerne for udvalgets opgaver og forventet tidsforbrug. Når det er på plads, kan vi sende ud til medlemmerne, at de nu gerne må melde sig ind i de ønskede udvalg. Vi skal generelt være bedre til at sætte tid på, og beskrive opgaven konkret.

Ønskede udvalg:

Staldudvalg: Signe og en afløser for Maike

Fundraising: Cecilie og bestyrelsen hjælper med prioriteringsliste. Større anlægsopgaver kommer her, når de er beregnet

Sponsor og ”lotteri” udvalg: Camilla og Jørn – Cecilie vil gerne have liste over sponsorater/fondspenge, så det kan komme på hjemmesiden.

Cafeteriaudvalg: Pia, Heidi og to mere

Kommunikationsudvalg, SoMe; Lea

Forældresamarbejdsudvalg: Frivilligstrategi, opgaveliste, Liste over ressourcer: Helle og ?. Husk at beskrive opgaver og tidsforbrug. Tjekliste ved arbejdsopgaver.

Kaninudvalg: Trine, mindst 2 mere!!

Aktivitetsudvalg: Formålet med det? (evt. i samarbejde med cafeteriaudvalg): Karen, Maike, Annette og Trine.

Udvalg til arbejde ved eksterne arrangementer: Karneval, Tall Ship, Freja Cup, Nibe Festival,

Vi beder udvalgs kandidaterne komme med oplæg til arbejdsopgaver og tidsforbrug i udvalgene. Vi tager stilling til dead-line på næste bestyrelsesmøde.

15:20 -15.30: Strategi for kommunikation: Udvalg sat i gang, vi skal spørge Lea om hun vil tage formandsposten og være med til at sætte rammer for udvalgets arbejde. Vi skal også sætte rammer for, hvilket medie vi bruger til hvad?

Strategi for hvordan vi leder folk hen til de rigtige sider på hjemmesiden, fordi det meste i princippet står der. Nice to know og need to know på hjemmesiden. Hvor kan du forvente at få hvilke informationer. Og information om at vores mails desværre ryger i spamfilteret.

Vi kan opdatere Cecilie Vestergaards små ”udvalgs-postkort med QR-koder”. Og hun vil stadig gerne hjælpe.

PDF til download?

Kommunikation foregår som udgangspunkt på mail. Men ekstraordinære datoer som ferie o.lign. kan komme på FB. Vi har følgende FB grupper: VeBadm, Parter og Opstaldere, Medlemsgruppe, Offentlig VeB og Kaningruppen.

Forslag til årligt informationsmøde. Mulighed for at komme med medlemsforslag/spørgsmål

15:30 -15.40: Økonomi 2020-2021 og prognose 2022.

Vi er gået fra 20.000 til ca. 70.000 kroner i indtægt per måned.

Liste over fondsindtægter.

Oversigt over økonomiudvikling.

Indtægter og udgifter følges ad – det skal vi huske!

Budget 2022: De store stigninger i udgifterne ligger på hør/halm, foder, smed og dyrlæge (især det sidste overstiger meget) og løn.

Vi budgetterer ikke med Kollegievejen, og vi underbudgetterer ridelejr. De ekstra penge går på opsparingen.

Resultater 2021: Fem heste købt. Staldmedarbejder. Ny bund i ridehal, læskur, frostfri vandkopper, Kollegievejens Skole og fast seniorhold.

15:40 – 17:00

Projekter 2022:

Folde – dræning og ridesti. Projekt sammen med Mikkel

Læskur: – vi har fået penge til et læskur mere til ponyerne.

Høhække: 6 stk.

Beredskabsplan: Skal strammes op og synliggøres bedre.

Frivilligheden – det lange seje træk. Hent eventuelt inspiration fra Freja.

Vi skal huske at aftale ny dato for Generalforsamling i stedet for 24.3., da Maria ikke kan deltage den dag.

Hvem gør hvad og hvornår – opsamling (her kan forekomme gentagelser)

- 1) Funktionsbeskrivelser til fastansatte: Pia og Helle. Klar til at fremlægge på bestyrelsesmøde i marts.
- 2) Ny dagsorden og referatskabelon; Anna. Klar til bestyrelsesmøde i februar.
- 3) Ansvarstrappen: Se trappen på hjemmesiden
- 4) Frivilligstrategi og værktøjer til forældre: Anna har en prioriteringsliste vi kan tage udgangspunkt i. Dette er et konstant opmærksomhedspunkt. Bruttoliste over ressourcepersoner ligger her.
- 5) Årshjul; Cecilie offentliggør sit udkast, så vi kan tage udgangspunkt i det og løbende supplere op med aktiviteter. Det bliver jo aldrig et færdigt hjul, set fra en positiv vinkel.
- 6) Udvalg og udvalgsformænd: Maria spørger de foreslåede udvalgsformænd om det er en opgave de vil påtage sig og i samarbejde med bestyrelsen, udvikler vi udvalgets opgaver og tidsforbrug.
- 7) Telefontid formand, bestyrelse, Cecilie: Vi skal have fastlagt hensigtsmæssige telefontider for alle relevante parter, og have det meldt meget bredt ud til medlemmerne. På bestyrelsesmøde i februar. Vi tænker alle sammen over hensigtsmæssige måder at løse det på.

17:00 – 17:10: Nyt om drift: Springhold og Ponygames kan starte op igen, hvis vi lægger seniorhold og ponygames om fredagen. Sif er i genoptræning nu. Fra og med uge 6 er det kun Sif og Shadow som er i sygemelding og Kalle har vokseværk.

17:10-17.30 Walk and Talk

17.30 Aftensmad og hygge